

## بسمه تعالی

### " دستورالعمل برقراری فوق العاده شغل "

در اجرای بند ۶ ماده ۵۴ آیین نامه اداری ، استخدامی کارکنان غیر هیات علمی ، دستورالعمل برقراری فوق العاده شغل کارمندان موسسه در ۸ ماده و ۵ تبصره به شرح ذیل در هیأت امناء مطرح و به تصویب رسید .

ماده ۱. موسسه موظف است به منظور برقراری فوق العاده شغل کارمندان مشمول ، کلیه مفاد این دستورالعمل را رعایت نماید.

ماده ۲. مشمولین این دستورالعمل عبارتند از کارمندان رسمی، رسمی آزمایشی، پیمانی و مشمولین قانون خدمت پزشکان و پیراپزشکان .

تبصره: هرگونه تغییر در مشمولین این ماده مستلزم تصویب هیات امناء خواهد بود .

ماده ۳. موسسه موظف است نسبت به ساماندهی نیروی انسانی در واحدهای تحت پوشش اقدام و ضمن صرفه جویی نهایت استفاده بهینه را در نیروهای موجود برنامه ریزی نماید.

ماده ۴. اعتبار مورد نیاز این دستورالعمل از محل صرفه جوئی بودجه عمومی اختصاص یافته می باشد.

تبصره: هرگونه پرداخت فوق العاده شغل از محل درآمد اختصاصی ممنوع می باشد.

ماده ۵. باتوجه به تعاریف مندرج در بند ۶ ماده ۵۴ آیین نامه اداری و استخدامی کارکنان غیر هیات علمی ، مشاغل بر حسب تعاریف زیر سطح بندی و امتیازات فوق العاده شغل آنها تعیین می گردد.

الف: مشاغل کاردانی و کارشناسی به مشاغلی اطلاق می شود که به رشته های شغلی تحت عناوین کاردانی و کارشناسی تخصیص می یابند و یا این که پست سازمانی شاغلین دارای عنوان کاردانی و یا کارشناسی باشد، (آن دسته از مشاغلی که به موجب مقررات مربوطه همتراز مشاغل کاردانی و یا کارشناسی شناخته شده اند در زمره مشاغل مذکور محسوب می گردند .)

ب: مشاغل بالاتر از مشاغل کاردانی و کارشناسی، مشاغل مدیریتی و سرپرستی و همتراز آنها، موضوع ماده ۷ دستورالعمل نحوه تعیین حق شغل و شغل و جدول شماره ۶ آن مبنی بر تعیین سطوح مدیریت می باشد. مبنای تشخیص این مشاغل و همتراز آنها نامه شماره ۳۵۷۵۴۰/الف مورخ ۱۳۸۸/۷/۲۰ معاون توسعه مدیریت و منابع وزارت متبوع و اصلاحات بعدی آن می باشد .

تبصره ۱: به استناد نظریه شماره ۲۰۰/۹۰/۳۲۴۱۰ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۴ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، مشاغل تخصصی به آن دسته از مشاغلی اطلاق می شود که در شرایط احراز آنها در طرح طبقه بندی مشاغل مورد عمل، دارا بودن مدرک تحصیلی دانشگاهی، مورد تأیید قرار گرفته باشد.

تبصره ۲: مشاغل تا سطح کاردانی حداکثر (۷۰۰ امتیاز)، مشاغل هم سطح کارشناسی حداکثر (۱۵۰۰ امتیاز) تعیین می گردد.

تبصره ۳: امتیاز مشاغل مدیریتی و سرپرستی و همتراز آنها حداکثر (۲۰۰۰ امتیاز) تعیین می گردد.

ماده ۶. تداوم برقراری فوق العاده شغل کارکنان در سال های آتی منوط به حصول شرایط ماده ۴ این دستورالعمل خواهد بود.

ماده ۷. رئیس موسسه مسئول تأیید تامین اعتبار مورد لزوم از محل صرفه جویی بودجه عمومی می باشد .

ماده ۸. در صورت یادار نمودن اعتبار مورد نیاز، این دستورالعمل از تاریخ ۱۳۹۳/۸/۱ قابلیت اجرایی خواهد داشت .